

تحليل البيئة الداخلية والخارجية

نقاط القوة		نقاط الضعف	
الكوادر الوظيفية المتخصصة.	١	عدم قدرة بعض المباني الحالية على استيعاب الزيادة الطبيعية للقوى البشرية	١
تقديم خدمات الدفاع المدني بكفاءة وفاعلية وسرعة ووجود فرق متخصصة (فريق البحث و الإنقاذ، فريق المواد الخطرة) تشارك في أعمال الدفاع المدني الإقليمي والدولي .	٢	مجانية خدمة الإسعاف	٢
الالتزام بنظام المسائلة الداخلي في أداء الواجب .	٣	نقص الموارد الفنية المساعدة للعمل	٣
القدرة على نقل المعرفة المتخصصة للمواطنين.	٤	الحاجة لبعض المهارات التقنية لبعض الموظفين	٤
التخطيط لتقليل وقت الاستجابة من خلال زيادة عدد مراكز الدفاع المدني ليشمل معظم مناطق المملكة	٥		
التطوير الإداري المتمثل بحصول الدفاع المدني على شهادة نظام ادارة الجودة (ISO9001) في إدارة الوقاية والحماية الذاتية وبناء نظم ادارية حسب مواصفة الايزو في خمس ادارات مركزية .	٦		
وجود أكاديمية متخصصة بالدفاع المدني وآفاق عملها الإقليمي والدولي لاحقا.	٧		
توفر بنية تحتية الكترونية	٨		
استخدام نهج التخطيط الاستراتيجي في العمليات الادارية و الفنية	٩		
الانتشار الجغرافي المنظم	١٠		

الفرص		التحديات	
اهتمام المنظمات الدولية ذات العلاقة والمؤسسات المانحة بعمل الدفاع المدني	١	التكلفة المالية المتصاعدة المترتبة على الدفاع المدني	١
الشراكة والتشبيك مع المؤسسات المحلية والدولية	٢	الانتشار الغير مدروس والغير منظم للسكان والمباني في المملكة	٢
الدعم المباشر من القيادة السياسية العليا	٣	زيادة الأعباء المترتبة على الدفاع المدني نتيجة الاستثمار المتسارع في المملكة	٣
ثقة المواطن بالدفاع المدني	٤	عدم وجود التشريعات الملزمة من الجهات الرسمية لتقديم دراسات خاصة بالمخاطر وتقييم الآثار السلبية للمشاريع المراد انشائها	٤
عدم وجود منافس للدفاع المدني	٥	عدم جاهزية الطرق والبنية التحتية (طريق الاسعاف)	٥
		عدم استجابة مؤسسات المجتمع المدني بأنظمة السلامة العامة	٦
		ضعف استجابة المواطنين لبرامج التثقيف الوقائي	٧
		الحاجة الى تحديث بعض نصوص القوانين والتشريعات	٨